

藤岡市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

障害者の雇用の促進等に関する法律第7条の3第6項の規定に基づき、令和3年度における取組状況を公表します。

なお、本公表をもって、同法第40条第2項の規定に基づく令和4年6月1日現在の障害者である職員の任免状況の公表とします。

計画策定機関

市長部局、教育委員会、監査委員

評価年度

令和3年度

目標

①採用に関する目標

基準日※1	法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	障害者の数	実雇用率 (法定雇用率)	不足数
令和4年6月1日	772人	23.5人	3.04% 2.6%	0人
令和3年6月1日	781.5人	22.5人	2.88% 2.6%	0人

※1 毎年6月1日時点の障害者任免状況通報に基づく実雇用率等を掲載しています。

上記障害者雇用の詳細は、以下のURLから障害者任免状況通報書をご覧ください。

<https://www.city.fujioka.gunma.jp/soshiki/somubu/shokuin/1/1694.html>

②定着に関する目標

目標	実績
不本意な離職者を極力生じさせない。	令和3年度中の離職者はなし。 令和3年4月1日採用実績はなし。

③満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標

令和3年9月に障害のある職員に対して満足度、ワーク・エンゲージメントに関することのほか、障害特性への配慮等についてアンケート調査（以下「アンケート調査」という。）を行いました

項目	回答	実績	前年度比較
満足度	満足・やや満足	93.7%	6.2%増
ワーク・エンゲージメント※2	満足・やや満足	50.0%	18.8%減

※2 ワーク・エンゲージメント(仕事への積極的関与の状態)とは、「仕事にやりがいや誇りを感じている」(熱意)、「仕事に熱心に取り組んでいる」(没頭)、「仕事から活力を得ていきいきとしている」(活力)の3つが揃った状態として定義されているものです。

取組内容

①障害者の活躍を推進する体制整備

(1) 組織面

機関名	取組状況
市長部局	障害者雇用推進者（職員課長）を選任した。 障害者職業生活相談員（職員課厚生研修係長）を選任した。
教育委員会	障害者雇用推進者（教育総務課長）を選任した。 障害者職業生活相談員（教育総務課教育総務係長）を選任した。
監査委員	障害者雇用推進者（監査委員事務局長）を選任した。 障害者職業生活相談員（監査委員事務局監査係長）を選任した。

機関名	取組状況
市長部局	藤岡市障害者雇用推進委員会開催 ・令和3年6月 計画の一部改正 ・令和4年1月 計画の点検
教育委員会	
監査委員	

(2) 人材面

機関名	取組状況
市長部局	外部の専門家(精神保健福祉士)を招き障害理解勉強会を実施した。
教育委員会	
監査委員	実績なし

②障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

機関名	取組状況
市長部局	各課の既存業務から切り出し可能な業務の調査について検討を行った。
教育委員会	
監査委員	

③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

(1) 職務環境

機関名	取組状況
市長部局	アンケート調査に基づき業務内容について面談を行った。
教育委員会	
監査委員	

(2) 募集・採用

募集・採用に関しては、市長部局において全機関を一体として行っています。

機関名	取組状況
市長部局	<ul style="list-style-type: none"> ・特別支援学校より学生の職場実習についての問合せがあり、受入れについて検討を行った。(実習生と業務のマッチング、新たな業務の創出等について検討が必要) ・職員採用試験案内の障害者採用について、募集にあたり限定的な要件を見直した。
教育委員会	
監査委員	

(3) 働き方

機関名	取組状況
市長部局	定期的な通院への配慮に関する要望に基づき、病気休暇を取得できるよう検討を行い、令和4年度から対応する。
教育委員会	
監査委員	

(4) キャリア形成

目標	実績
本人の希望を踏まえつつ、各種研修の実施を検討する。	アンケート調査において、研修の希望はなかった。

(5) その他の人事管理

機関名	取組状況
市長部局	アンケート調査に基づき、状況把握や体調について面談を行った。
教育委員会	*面談実施についての調査結果
監査委員	定期的な面談を希望する 0%
	面談の要請があれば応じる 56%
	面談が必要な場合に自ら希望する 25%
	希望しない 19%