

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【平成28年度～令和2年度】

採用関係				仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練・登用関係			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)
技術系職員 (土木・建築) の女性割合	10%以上	6.12%	4.00%	育児休業を取得する男性職員の割合	5%以上 (R2)	6.38% (R2)	2.50% (H27)	月60時間超の時間外勤務者の割合	3%以下	4.44%	4.28%	女性職員の管理職割合	10%以上	1.64%	1.61%
	(R2)	(R2)	(H27)	育児参加のための休暇を取得する男性職員の割合	50%以上 (R2)	11.11% (R2)	11.11% (H27)		(R2)	(R2)	(H27)		(R2)	(R2)	(H27)

【令和3年度～令和7年度】

仕事と家庭の両立関係			長時間勤務関係					配置・育成・教育訓練・登用関係			
目標項目	数値目標 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	設定時最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	設定時最新値 (年度)
配偶者出産休暇を取得する男性職員の割合	100%以上 (R7)	66.67% (R2)	月45時間超の時間外勤務者の割合	5%以下 (R7)	8.83% (R2)	職員一人当たりの年次有給休暇の平均取得日数	10日以上 (R7)	8日1時間 (R2)	女性職員の管理職割合	10%以上 (R7)	1.64% (R2)
育児参加のための休暇を取得する男性職員の割合	70%以上 (R7)	11.11% (R2)									