

公的資金補償金免除繰上償還に係る財政健全化計画

基本的事項

1 団体の概要

団体名	藤岡市	国調人口(H17.10.1現在)	69,288
構成団体名		職員数(H19.4.1現在)	433

注1 団体が一部事務組合等（一部事務組合、広域連合及び企業団をいう。以下同じ。）の場合は、「団体名」欄に一部事務組合等の名称を記載し、「構成団体名」欄にその構成団体名を列記すること。

2 「職員数」欄は、普通会計の全職員数を記載すること。

2 財政指標等

財政力指数	0.671(H18)	標準財政規模(百万円)	13,450
実質公債費比率(%)	15.3(H19)	地方債現在高(百万円)	35,544
経常収支比率(%)	95.1(H18)	うち普通会計債現在高(百万円)	19,890
実質収支比率(%)	6.7(H18)	うち公営企業債現在高(百万円)	15,654
		積立金現在高(百万円)	4,025

注 平成17年度（又は平成18年度）の地方財政状況調査及び公営企業決算状況調査の報告数値を記入すること。
 なお、一部事務組合等に係る財政力指数、実質公債費比率、経常収支比率については、当該一部事務組合等の構成団体の各数値を加重平均したものをを用いるものとする（ただし、旧資金運用部資金及び旧簡易生命保険資金について対象としない財政力指数1.0以上の団体の区分については構成団体の中で最も低い財政力指数を記載すること。）。

3 合併市町村等における合併市町村基本計画等の要旨

新法による合併市町村、合併予定市町村の合併市町村基本計画の要旨 旧法による合併市町村の市町村建設計画の要旨 該当なし
[合併期日：平成18年1月1日]（藤岡市+旧鬼石町=藤岡市） 地方分権時代の個性的で自立した自治体経営の確立に向け、自己決定・自己責任を基本に、多様な分野における地方分権を積極的に推進するとともに、行政組織・機構の見直しや職員の意識改革と資質向上、行政評価の導入など、新市としての行政改革を計画的に進めていくとともに、情報公開を推進します。さらに、合併後の中・長期的な財政状況を展望し、全ての分野にわたる経費の節減合理化や自主財源の確保・拡充に努めるとともに、財政分析・評価手法を駆使し財源の重点配分に努め、限られた財源で最大の効果を上げる計画的、効果的な財政運営を推進します。

注1 「新法による合併市町村、合併予定市町村」とは、市町村の合併の特例等に関する法律（平成16年法律第59号）第2条第2項に規定する合併市町村及び同条第1項に規定する市町村の合併をしようとする市町村で地方自治法（昭和22年法律第67号）第7条第7項の規定による告示のあったものをいう。

2 「旧法による合併市町村」とは、市町村の合併の特例等に関する法律（昭和40年法律第6号）第2条第2項に規定する合併市町村（平成7年4月1日以後に同条第1項に規定する市町村の合併により設置されたものに限る。）をいう。

3 にレを付けた上で要旨を記載すること。また、要旨については、別様としても差し支えないこと。

4 財政健全化計画の基本方針等

区 分	内 容
計 画 名	公的資金補償金免除繰上償還に係る財政健全化計画
計 画 期 間	平成19年度～平成23年度
既存計画との関係	「集中改革プラン」及び「財政健全化計画」（平成18年度策定 平成18年度～平成21年度）
公表の方法等	広報及びホームページ 議会へは議員説明会等で説明予定
基本方針	財政の健全化について 人件費の抑制 民間活力の導入 補助金の見直し 特別会計への繰出金の適正化 市単独事業の見直し 普通建設事業の見直し 公共事業コスト縮減策の検討と実施

注 計画期間については、原則として平成19年度から23年度までの5か年とすること。

基本的事項(つづき)

5 繰上償還希望額等

(単位:百万円)

区 分		年利5%以上6%未満	年利6%以上7%未満	年利7%以上	合 計
旧資金運用部資金	繰上償還希望額	8	71	13	92
	補償金免除額	1	7	1	9
旧簡易生命保険資金	繰上償還希望額	9	88	53	150
公営企業金融公庫資金	繰上償還希望額	21	40	0	61

注 「旧資金運用部資金」の「補償金免除額」欄は、各地方公共団体の「繰上償還希望額」欄の額に対応する額として、計画提出前の一定基準日の金利動向に応じて算出された予定額であり、各地方公共団体の所在地を管轄とする財務省財務局・財務事務所に予め相談・調整の上、確認した補償金免除(見込)額を記入すること。

6 平成19年度末における年利5%以上の地方債現在高の状況

【旧資金運用部資金】

(単位:千円)

事業債名		年利5%以上6%未満 (平成21年度末残高)	年利6%以上7%未満 (平成20年度末残高)	年利7%以上 (平成19年度末残高)	合 計
普通 会 計 債	一般公共事業		14,988		14,988
	公営住宅建設事業	8,057	15,258	13,231	36,546
	義務教育施設整備事業		39,942		39,942
	一般単独一般事業		688		688
					0
小 計 (A)		8,057	70,876	13,231	92,164
出 一 般 債 等 計					
小 計 (B)					
合 計 (A)+(B)		8,057	70,876	13,231	92,164

【旧簡易生命保険資金】

(単位:千円)

事業債名		年利5%以上6%未満 (平成21年度末残高)	年利6%以上7%未満 (平成21年度末残高)	年利7%以上 (平成20年度9月期残高)	合 計
普通 会 計 債	公営住宅建設事業		7,430	3,020	10,450
	義務教育施設整備事業	8,535	71,719	47,164	127,418
	一般単独一般事業		6,226		6,226
	地域改善対策特定事業		2,831	2,669	5,500
小 計 (A)		8,535	88,206	52,853	149,594
出 一 般 債 等 計					
小 計 (B)					
合 計 (A)+(B)		8,535	88,206	52,853	149,594

【公営企業金融公庫資金】

(単位:千円)

事業債名		年利5%以上6%未満 (平成20年度9月期残高)	年利6%以上7%未満 (平成20年度9月期残高)	年利7%以上 (平成19年度末残高)	合 計
普通 会 計 債	臨時地方道整備事業債	21,467	39,753		61,220
小 計 (A)		21,467	39,753	0	61,220
出 一 般 債 等 計					
小 計 (B)					
合 計 (A)+(B)		21,467	39,753	0	61,220

注1 地方債計画の区分ごとに記入すること。
2 必要に応じて行を追加して記入すること。

財政状況の分析

区 分	内 容																				
財務上の特徴	<p>財政力指数 企業の好業績や景気回復基調を受けて市税が伸び、類似団体平均と同じになっている。</p> <p>経常収支比率 市税の伸びはあるが、歳出の補助費や扶助費の伸びにより類似団体を上回っている。補助費は、一部事務組合負担金、扶助費は、児童手当の拡充等が影響している。</p> <p>ラスパイレス指数 これまで給与の適正化に努めてきたため、類似団体の中で、低水準となっている。今後もより一層の適正化を図る。</p> <p>人口1人当たり地方債現在高 類似団体平均を下回っているが、今後も事業を厳選し、地方債の発行を抑制する。</p> <p>実質公債費比率 藤岡市そのものの公債費だけを考えると問題は少ないが、一部事務組合の公債費は影響が大きくなっている。今後、組合の公債費の抑制に努めたい。</p>																				
財政運営課題	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="454 685 639 734">課 題</td> <td data-bbox="639 685 1414 734">人件費の抑制</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="454 734 1414 869"> 平成17年4月1日の職員数606人から平成22年4月1日556人以下を目標 管理職手当を平成19年度より平均30%カットを実施 職員給料を平成20年度から一律3%カット実施予定 平成20年度より査定型人事評価の導入を予定 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 869 639 918">課 題</td> <td data-bbox="639 869 1414 918">市単独事業の見直し</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="454 918 1414 1025"> 行政の役割や時代の変化により意義の薄れたものを見直し 制度発足当時の時代の要請を、社会の変化に照らして検証します </td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1025 639 1075">課 題</td> <td data-bbox="639 1025 1414 1075">民間活力の導入</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="454 1075 1414 1182"> これまで直営で行ってきた事業のうち民間によって自立的に行うことが適切になった事業の民営化を推進します また、指定管理者制度の活用を検討します </td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1182 639 1232">課 題</td> <td data-bbox="639 1182 1414 1232">補助金の見直し</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="454 1232 1414 1339"> 平成18年度に0ベースで見直し 特に、市単独の補助金は、補助事業の内容、団体の経理状況等を把握し、補助金額の縮減や終期を設け、整理合理化を推進 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1339 639 1388">課 題</td> <td data-bbox="639 1339 1414 1388">公共事業コスト削減策の検討と実施</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="454 1388 1414 1496"> 公共工事の設計から発注まであらゆる角度から検討を行い、従来のコストに比べ経費削減になるよう実施 </td> </tr> </table>	課 題	人件費の抑制	平成17年4月1日の職員数606人から平成22年4月1日556人以下を目標 管理職手当を平成19年度より平均30%カットを実施 職員給料を平成20年度から一律3%カット実施予定 平成20年度より査定型人事評価の導入を予定		課 題	市単独事業の見直し	行政の役割や時代の変化により意義の薄れたものを見直し 制度発足当時の時代の要請を、社会の変化に照らして検証します		課 題	民間活力の導入	これまで直営で行ってきた事業のうち民間によって自立的に行うことが適切になった事業の民営化を推進します また、指定管理者制度の活用を検討します		課 題	補助金の見直し	平成18年度に0ベースで見直し 特に、市単独の補助金は、補助事業の内容、団体の経理状況等を把握し、補助金額の縮減や終期を設け、整理合理化を推進		課 題	公共事業コスト削減策の検討と実施	公共工事の設計から発注まであらゆる角度から検討を行い、従来のコストに比べ経費削減になるよう実施	
課 題	人件費の抑制																				
平成17年4月1日の職員数606人から平成22年4月1日556人以下を目標 管理職手当を平成19年度より平均30%カットを実施 職員給料を平成20年度から一律3%カット実施予定 平成20年度より査定型人事評価の導入を予定																					
課 題	市単独事業の見直し																				
行政の役割や時代の変化により意義の薄れたものを見直し 制度発足当時の時代の要請を、社会の変化に照らして検証します																					
課 題	民間活力の導入																				
これまで直営で行ってきた事業のうち民間によって自立的に行うことが適切になった事業の民営化を推進します また、指定管理者制度の活用を検討します																					
課 題	補助金の見直し																				
平成18年度に0ベースで見直し 特に、市単独の補助金は、補助事業の内容、団体の経理状況等を把握し、補助金額の縮減や終期を設け、整理合理化を推進																					
課 題	公共事業コスト削減策の検討と実施																				
公共工事の設計から発注まであらゆる角度から検討を行い、従来のコストに比べ経費削減になるよう実施																					
留意事項																					

注1 「財務上の特徴」欄は、人口や産業構造、財政構造や地域特性等を踏まえて記載すること。また、財政指標等について、経年推移や類似団体との水準比較などをし、各自工夫の上説明すること。

2 「財政運営課題」欄は、税収入の確保、給与水準・定員管理の適正合理化、公債負担の健全化、公営企業繰出金の適正運用、地方公社・第三セクターの適正な運営等、団体が認識する財政運営上の課題及びその具体的施策について、優先度の高いものから順に記載する。また、財政運営課題と認識する理由を類似団体等との比較を交えながら具体的に説明すること。

3 「留意事項」欄は、「財政運営課題」で取り上げた項目の他に、財政運営に当たって補足すべき事項を記載すること。

4 必要に応じて行を追加して記入すること。

今後の財政状況の見通し

(単位：百万円)

区 分	平成14年度 (計画前5年度) (決算)	平成15年度 (計画前4年度) (決算)	平成16年度 (計画前3年度) (決算)	平成17年度 (計画前々年度) (決算)	平成18年度 (計画前年度) (決算見込)	平成19年度 (計画初年度)	平成20年度 (計画第2年度)	平成21年度 (計画第3年度)	平成22年度 (計画第4年度)	平成23年度 (計画第5年度)
地方税	7,992	7,879	7,684	8,016	8,432	9,190 8646	9,054	8,942	8,985	9,008
地方譲与税	1,255	1,341	1,564	1,614	1,945	1,414 4250	1,386	1,386	1,385	1,385
地方特例交付金	278	250	248	244	211	59 94	86	86	36	36
地方交付税	5,407	5,130	4,564	4,654	4,289	3,799 3740	3,494	3,449	3,963	3,963
小計(一般財源計)	14,932	14,600	14,060	14,528	14,877	14,462 43697	14,020	13,863	14,369	14,392
分担金・負担金	433	381	381	422	416	435 416	416	416	416	416
使用料・手数料	400	398	425	414	368	350	368	371	375	375
国庫支出金	1,739	1,794	2,106	1,757	1,936	1,885 4772	2,306	2,193	2,084	2,084
うち普通建設事業に係るもの	273	300	436	167	396	351 365	847	684	522	522
都道府県支出金	1,443	1,344	1,281	1,695	1,095	1,464 4365	1,251	1,253	1,230	1,230
うち普通建設事業に係るもの	462	307	320	777	157	276 242	98	107	76	76
財産収入	71	95	38	58	115	49 39	39	39	39	39
寄附金	4	1	3	1	1	2 0	0	0	0	0
繰入金	1,198	557	1,147	1,074	730	291 604	659	1,172	699	859
繰越金	380	314	618	425	164	445 34	31	31	31	31
諸収入	1,210	1,164	922	904	889	1,180 4248	928	851	910	910
うち特別会計からの貸付金返済額	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
うち公社・三社からの貸付金返済額	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地方債	2,490	2,580	2,088	1,501	1,658	1,314 4479	2,858	1,825	1,041	1,041
特別区財政調整交付金										
歳入合計	24,300	23,228	23,069	22,779	22,249	21,877 20968	22,876	22,014	21,194	21,377
人件費 a	4,370	4,310	4,112	4,197	4,062	3,894 3938	4,008	4,219	3,918	4,114
うち職員給	2,950	2,850	2,780	2,710	2,652	2,549 2624	2,572	2,523	2,388	2,339
物件費 b	3,344	3,270	3,246	3,172	2,766	2,775 2794	2,807	2,803	2,814	2,814
維持補修費 c	249	221	280	176	151	162 140	140	140	140	140
a + b + c = d	7,963	7,801	7,638	7,545	6,979	6,831 6872	6,955	7,162	6,872	7,068
扶助費	3,125	3,279	3,488	3,580	3,712	3,784 3844	3,890	3,968	4,047	4,088
補助費等	2,749	2,425	2,424	2,847	2,560	2,673 2693	2,700	2,735	2,770	2,770
うち公営企業(法通)に対するもの	520	579	591	508	661	701 664	702	764	821	821
普通建設事業費	4,637	3,209	2,852	2,633	2,528	2,201 2440	4,075	2,887	2,420	2,430
うち補助事業費	853	918	1,130	986	748	852 4049	2,082	1,425	1,206	1,200
うち単独事業費	3,784	2,291	1,722	1,647	1,780	1,349 4424	1,993	1,462	1,214	1,230
災害復旧事業費	132	5	0	20	0	265 0	0	0	0	0
失業対策事業費	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
公債費	2,708	3,052	3,058	2,550	2,482	2,471 2408	2,421	2,362	2,115	2,051
うち元金償還分	2,094	2,501	2,564	2,025	2,088	2,103 2040	2,078	2,018	1,767	1,661
積立金	75	71	70	70	2	279 277	7	6	7	7
貸付金	556	531	506	756	470	433 526	526	526	526	526
うち特別会計への貸付金	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
うち公社、三社への貸付金	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
繰出金	1,683	1,860	2,112	2,349	2,511	2,287 2435	2,199	2,265	2,334	2,334
うち公営企業(法非通)に対するもの	565	617	564	577	455	600 597	603	606	622	624
その他	88	80	84	64	59	59 403	103	103	103	103
歳出合計	23,716	22,313	22,232	22,414	21,303	21,288 20968	22,876	22,014	21,194	21,377

【財政指標等】

(単位：百万円)

区 分	平成14年度 (計画前5年度) (決算)	平成15年度 (計画前4年度) (決算)	平成16年度 (計画前3年度) (決算)	平成17年度 (計画前々年度) (決算)	平成18年度 (計画前年度) (決算見込)	平成19年度 (計画初年度)	平成20年度 (計画第2年度)	平成21年度 (計画第3年度)	平成22年度 (計画第4年度)	平成23年度 (計画第5年度)
形式収支	584	915	837	365	946	-	-	-	-	-
実質収支	477	583	733	280	901	-	-	-	-	-
標準財政規模	14,245	13,164	12,967	13,196	13,450	13,582	13,123	13,075	13,613	13,635
財政力指数	0.599	0.611	0.625	0.635	0.671	0.710	0.743	0.749	0.741	0.740
実質赤字比率 (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
経常収支比率 (%)	90.7	87.3	96.8	96.0	95.1	96.9 98.8	96.5	95.3	96.7	96.2
実質公債費比率 (%)	-	-	-	16.3	15.3	12.5 43.9	12.8	12.2	12.0	12.0
地方債現在高	21,349	21,429	20,941	20,321	19,890	19,102 49329	20,109	19,916	19,190	18,570
積立金現在高	5,607	5,489	4,758	4,333	4,025	4,798 4043	3,354	2,182	1,883	1,427
財政調整基金	3,093	3,263	3,114	3,028	2,629	2,935 2347	1,889	1,097	928	606
減債基金	791	782	187	78	78	78	78	78	78	78
その他特定目的基金	1,723	1,444	1,457	1,227	1,318	1,785 4588	1,387	1,007	877	743

行政改革に関する施策

項 目	具 体 的 内 容
1 合併予定市町村等によってはその予定とこれに伴う行革内容	
2 行革推進法を上回る職員数の純減や人件費の総額の削減	
地方公務員の職員数の純減の状況	<p>課題 H11.4.1～H16.4.1 45人(6.8%) 616人 - 661人 = 45人(45人/661人) H14.4.1～H18.4.1 49人(7.5%) 604人 - 653人 = 49人(45人/653人) H18.4.1～H23.4.1 50人(8.3%) 554人 - 604人 = 50人(50人/604人)</p>
給与のあり方	
国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与構造の見直し、地域手当のあり方	<p>課題 平成18年度から国公行(一)を導入し、枠外昇給を廃止するなど、国同様の給与構造改革を実施した。地域手当については、国の対象地域とはなっていないため支給していない。</p>
技能労務職員の給与のあり方	<p>課題 現状：現在、技能労務職員の業務について民間活力導入を協議している。民間活力導入計画に合わせて技能労務職員の処遇、給与の見直し等について検討していきたい。(H2019.4.1現在 自動車運転手2人、清掃職員1143人、学校給食調理員16人、学校用務員1044人、病院老健介護員13人、その他1人 計5366人)</p>
退職時特昇等退職手当のあり方	<p>課題 定年退職の場合、退職予定特昇及び退職時特昇なし。 勸奨退職の場合、退職予定特昇(10/1)4号は平成18年度限り廃止。退職時特昇4号は平成19年度限り廃止。</p>
福利厚生事業のあり方	<p>課題 公費負担を含んだ中で行う事業なので、適切な執行を行う。</p>
3 物件費の削減、指定管理者制度の活用等民間委託の推進やPFIの活用等	
物件費の削減	<p>課題 課題 集中改革プラン効果額(H18～21) 委託料(事務事業)の見直し：電算事務委託料の見直しなどで54百万円 委託料(施設)の見直し：庁舎清掃業務委託料、樹木芝生管理委託料の見直しなどで60百万円</p>
指定管理者制度の活用等民間委託の推進やPFIの活用	<p>課題 集中改革プラン効果額(H18～21) ららん藤岡指定管理委託料の見直し：26百万円 民間活力導入方針 指定管理者制度の導入や民営化の可能性について検討し、市民の満足度が向上する場合には、積極的にこれらの民間活力を導入した行政運営を推進する。</p>

行政改革に関する施策（つづき）

項 目	具 体 的 内 容						
4 地方税の徴収率の向上、売却可能資産の処分等による歳入の確保	市税の収納率84.62%（H17）を県平均89.0%に向上させる。未利用地や不用物品を積極的に処分し、財源確保を図る。効果額（H18～21）：49百万円						
5 地方公社の改革や地方独立行政法人への移行の促進	現在市道2路線の用地を先行取得しているが、今後2年間で一般会計で買い取り予定（40,212,128円）その他公社独自の預金を418,062千円を保有。今後も健全財政運営を図る。						
6 行政改革や財政状況に関する情報公開の推進と行政評価の導入							
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="331 462 781 555">行政改革や財政状況に関する情報公開</td> <td data-bbox="781 462 1930 555"></td> </tr> </table>	行政改革や財政状況に関する情報公開						
行政改革や財政状況に関する情報公開							
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="353 555 781 647"> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="353 555 781 647">給与及び定員管理の状況の公表</td> <td data-bbox="781 555 1930 647">毎年4月1日現在の給与及び定員管理の状況を11月1日に広報及びホームページにて公開。また、集中改革プランによる「定員適正化計画」を18年11月に策定公開。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="353 647 781 740">財政情報の開示</td> <td data-bbox="781 647 1930 740">毎年4月1日・6月1日・11月1日に広報及びホームページにより財政状況を公開。また、集中改革プランによる「財政健全化計画」を18年11月に策定公開。その他、地方公共団体の財政の健全化に関する法律の基づく4指標について、19年度決算より公開できるよう準備中。</td> </tr> </table> </td> <td data-bbox="781 555 1930 647"></td> </tr> </table>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="353 555 781 647">給与及び定員管理の状況の公表</td> <td data-bbox="781 555 1930 647">毎年4月1日現在の給与及び定員管理の状況を11月1日に広報及びホームページにて公開。また、集中改革プランによる「定員適正化計画」を18年11月に策定公開。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="353 647 781 740">財政情報の開示</td> <td data-bbox="781 647 1930 740">毎年4月1日・6月1日・11月1日に広報及びホームページにより財政状況を公開。また、集中改革プランによる「財政健全化計画」を18年11月に策定公開。その他、地方公共団体の財政の健全化に関する法律の基づく4指標について、19年度決算より公開できるよう準備中。</td> </tr> </table>	給与及び定員管理の状況の公表	毎年4月1日現在の給与及び定員管理の状況を11月1日に広報及びホームページにて公開。また、集中改革プランによる「定員適正化計画」を18年11月に策定公開。	財政情報の開示	毎年4月1日・6月1日・11月1日に広報及びホームページにより財政状況を公開。また、集中改革プランによる「財政健全化計画」を18年11月に策定公開。その他、地方公共団体の財政の健全化に関する法律の基づく4指標について、19年度決算より公開できるよう準備中。		
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="353 555 781 647">給与及び定員管理の状況の公表</td> <td data-bbox="781 555 1930 647">毎年4月1日現在の給与及び定員管理の状況を11月1日に広報及びホームページにて公開。また、集中改革プランによる「定員適正化計画」を18年11月に策定公開。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="353 647 781 740">財政情報の開示</td> <td data-bbox="781 647 1930 740">毎年4月1日・6月1日・11月1日に広報及びホームページにより財政状況を公開。また、集中改革プランによる「財政健全化計画」を18年11月に策定公開。その他、地方公共団体の財政の健全化に関する法律の基づく4指標について、19年度決算より公開できるよう準備中。</td> </tr> </table>	給与及び定員管理の状況の公表	毎年4月1日現在の給与及び定員管理の状況を11月1日に広報及びホームページにて公開。また、集中改革プランによる「定員適正化計画」を18年11月に策定公開。	財政情報の開示	毎年4月1日・6月1日・11月1日に広報及びホームページにより財政状況を公開。また、集中改革プランによる「財政健全化計画」を18年11月に策定公開。その他、地方公共団体の財政の健全化に関する法律の基づく4指標について、19年度決算より公開できるよう準備中。			
給与及び定員管理の状況の公表	毎年4月1日現在の給与及び定員管理の状況を11月1日に広報及びホームページにて公開。また、集中改革プランによる「定員適正化計画」を18年11月に策定公開。						
財政情報の開示	毎年4月1日・6月1日・11月1日に広報及びホームページにより財政状況を公開。また、集中改革プランによる「財政健全化計画」を18年11月に策定公開。その他、地方公共団体の財政の健全化に関する法律の基づく4指標について、19年度決算より公開できるよう準備中。						
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="331 740 781 833">公会計の整備</td> <td data-bbox="781 740 1930 833">平成19年度決算を試行期間として考え、平成20年度決算より公表できるよう準備を進めている。</td> </tr> </table>	公会計の整備	平成19年度決算を試行期間として考え、平成20年度決算より公表できるよう準備を進めている。					
公会計の整備	平成19年度決算を試行期間として考え、平成20年度決算より公表できるよう準備を進めている。						
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="331 833 781 927">行政評価の導入</td> <td data-bbox="781 833 1930 927">H20に行政評価制度を導入し、緊急性・優先性・効率性等の観点から、事務事業や施策の評価を行う。</td> </tr> </table>	行政評価の導入	H20に行政評価制度を導入し、緊急性・優先性・効率性等の観点から、事務事業や施策の評価を行う。					
行政評価の導入	H20に行政評価制度を導入し、緊急性・優先性・効率性等の観点から、事務事業や施策の評価を行う。						

<p style="text-align: center;">7 その他</p>	<p>課題 補助金の見直し 212件の補助金を見直し、42,886千円を廃止削減した。(H19実績)</p> <p>課題 公共事業のコスト削減については、現在検討中。</p> <p>次ページ 2年度別目標の中で、</p> <p>4 行政管理経費(H19実績)H20以降は、18年度策定の計画ベースの額となっているので実績額が反映していないので、効果額がH19年より小さくなっているが、项目的には同じである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・普通建設事業の見直し(一般財源ベース216,427千円) ・ららん藤岡の管理委託料の削減(2,000千円) ・庁舎等清掃委託料(6,808千円) ・法令等加除式図書の本点検による加除廃止による削減(1,400千円) ・行政事務(各区への)委託料の見直し(1,806千円) ・退職者・永年勤続者への記念品の廃止(285千円) ・電算事務委託料の見直し(939千円) ・霊柩車運行委託料の廃止(4,709千円) ・環境衛生事務一部事務組合の統合(4,671千円) ・鮎川水系水質検査委託料の見直し(609千円) ・資源化センター周辺環境調査委託料の廃止(1,436千円) ・在宅当番医運営委託料の見直し(202千円) ・食生活改善推進事業の見直し(95千円) ・老人福祉センター全国連絡協議会からの脱退による負担金の減(7千円) ・高齢者の生きがい健康づくり推進事業の見直し(726千円) ・近年難病患者見舞金の見直し(1,920千円) ・栗須の里指定管理料の見直し(335千円) ・在宅重度障害児手当の廃止(1,584千円) ・不妊治療費補助金の新設(プラス3,000千円) ・みかば保育園給食配送委託の廃止(409千円) ・竹沼清掃・ボート管理委託料の見直し(1,894千円) ・ふじの里推進事業の見直し(722千円) ・全国農業新聞の公費医負担から個人負担化(230千円) ・日野谷・高山地区の整備の見直し(400千円) ・公園施設管理委託料の見直し(4,730千円) ・運動施設管理事業の見直し(2,357千円) ・多野藤岡教育連絡協議会の見直し(1,226千円) ・適応指導員の充実(プラス3,154千円) ・校長会委託料の見直し(129千円) ・学校備品及び教材備品の見直し(4,584千円) ・学校教育振興消耗品の見直し(800千円) ・そらばん教室の充実(プラス22千円) ・こどもパソコン教室の廃止(101千円) ・地区公民館管理委託料の見直し(177千円) ・アドベンチャースクール事業の廃止(900千円) ・公民館学級運営講座の見直し(634千円) ・情報通信技術講習の廃止(1,100千円) ・古墳管理・城址公園管理の見直し(787千円) ・スポーツ教室の見直し(85千円) ・図書館運営事業の見直し(143千円) ・各種団体運営事業補助金のゼロベースからの検討(42,886千円) <p>4 財政構造の健全化の主な項目と削減額(歳入確保を含む)(H19実績)H20以降は、18年度策定の計画ベースの額となっているので実績額が反映していないので、効果額がH19年より小さくなっているが、项目的には同じである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・広告料収入の確保(1,695千円) ・未利用地・不用物品の処分(11,003千円) ・国保会計の健全化(406,834千円) ・特定生活排水会計の浄化槽管理の見直し(242千円) ・腰分別収集事業の推進(1,800千円) ・金属廃材の分別資源化(3,000千円) ・市営駐車場の使用料の見直し(1,673千円) <p>4 公共施設の合理化の主な項目と削減額(H19実績)H20以降は、18年度策定の計画ベースの額となっているので実績額が反映していないので、効果額がH19年より小さくなっているが、项目的には同じである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市民サービスセンターの見直し(1,858千円) ・老人福祉センターの見直し(7,921千円) ・ゆったり館の見直し(6,498千円)
--	--

注1 上記区分に応じ、「財政状況の分析」の「財政運営課題」に掲げた各課題に対応する施策を具体的に記入すること。その際、どの課題に対応する施策が明らかとなるよう、に付した課題番号を引用しつつ、記入すること。

2 必要に応じて行を追加して記入すること。

