

8 男女共同参画に関する意見・要望(自由記入)

問35 藤岡市における男女共同参画に関する意見・要望

性別	年代	意見
女性	20代	アンケートをした後、市として取り組んだ内容について知りたい。統計を取るだけとって、では無駄だと思う。 男女平等は生物上無理なこともあるから、その上で制度や仕組みを検討すべきだと思う。 子供を産んで、働かなくては生活していけないのが現状でどんなに、子供を欲しいと願っても、経済的に成り立たない家庭が多いから仕事をしているケースが主である。
女性	20代	関係ないかもしれませんが、アンケートの内容自体が分かりづらい所があり、選択しづらい所があります。 字が小さく高齢の方がアンケートに答えるのには質問数も多くなりたいへんなので正確なアンケート集計ができるのか心配です。若い方の回答数が多くなりバイアスがかかってしまうのではないのでしょうか。
女性	20代	よく分かりません。分からないし、必要に感じたことが無いので、興味がありません。しかし、職場の環境の改善を願うことはあります。給料が安く(仕事の割に)家庭を持つことに不安はありますし、残業などで、自分の時間があまりないことも、将来のことまで考えられないことに繋がっているかなと思うことはあります。
女性	20代	何をするにも先立つものが必要ですが、そのためにも正社員雇用が重要だと思います。低賃金・低所得では生活の質が低下し、暴力や犯罪を蔓延させる要因になります。安定した職を得るためには、市全体で職人の育成に力を入れるべきだと思います。市の働きかけで、業種や仕事内容などの周知、学ぶ場から就職に繋がれば、個々の個性・能力を発揮する場に行けると思います。後継者不足の解消や伝統文化の継承にもなり、社会全体が充実し、男女共同参画に繋がると思います。 藤岡市には“何があり、何ができるのか”をより事細やかに情報配信し、現場に直接つながる仕組みや手段をつくる必要があると思います。
女性	20代	問3にて4を回答した人が別にどの問いに答えれば良いのか分かりにくかったです。終わりであれば、終わりの問い項目で一言あればと思いました。
女性	20代	若年層よりも高齢層の方が男性優位の考えを持っている人が多いように感じる。企業、社会などは高齢層の地位が高いため、子育て世代が男女平等になるにはとてもむずかしいと思う。企業トップ向けの講習、情報発信などで上から変えてもらう。おじいちゃん、おばあちゃん向けに子ども課で講習をおこなってもらうなど、社会的地位のある方から理解を増やしていただきたい。
女性	30代	学童保育の整備なども力を入れてほしい。 正職だと低学年の子供は心配なため、安心して時間まで働けない。学童が充実していると安心。介護事業に関しては、認知症を患った人を支える家族にスタッフの整備をもっとしてほしい。
女性	30代	教育上特別支援を必要とするお子さんがいる家庭、女性の再就業しやすい環境整備や施設の充実が必要である。
女性	30代	問6が親と同居している人に対して良く答えられない質問をしていると思います。親の介護を子どもがしている場合の事がうまく答えられませんでした。私の場合父親が介護に積極的なのであまり自分の時間もとれません。 将来の経済的な不安から子供を控えるケースは少なくないと思います。子供にお金をかけるなら、自分たちの老後のために貯蓄しようとする人は少なくないと思います。 結局自分たちが働けなくなったとき、社会的保障制度のことがよく分からないのと、不十分なのだと思います。(主に老後。若ければ若さでなんとかなることもある)
女性	30代	“女性を守る”という考えに傾かない方がよいように思います。男女平等とは言え、男性にはむかない事、女性にはむかない事あると思うので、権利意識を植え付けるものにならないよう働きかける事が必要だと思います。

性別	年代	意見
女性	30代	<p>各種団体の職場への働きかけが足りないように思います。ブラック企業では無くとも、グレーゾーンの企業があることを認知して頂きたいし、より正しい社会のしくみを築いて頂きたい。</p> <p>職場、地域、学校、行政の場で意見、要望が少しでも反映される様、アンケートBOXやアンケートをまとめて、よりよい社会に変える専門の団体を作ってほしい。男女共に自分に合う生き方を選択できると良い。</p> <p>子育てでは、本人が大人になった時、より自由度が増すよう、男女の差を減らした教育を求めます。</p>
女性	30代	<p>たとえ行政が男女共同参画に力を入れても、それが各家庭や社会にきちんと伝わらなければ意味はないと思う。</p> <p>本当にこのような動きがあるのか感じることはできない。自分にとってはよいものでも身近に感じられないのはもったいない事だと思う。</p> <p>今後の事→老後や少子化など、さまざまな問題が不安を感じずにはいられない。</p>
女性	30代	<p>男女または職場関係なく、生活しながら育児、仕事と両立しやすいよう職場の就業規則を一律にして頂きたい。就業時間や残業の軽減、育児休業や休暇中の代替確保など、周りの理解や協力がないと、生活していく上で働きたくても、女性の家事、育児等の負担が大きくなってしまい、社会に出にくくなっている状況です。また休暇中の保育の支援や相談窓口等充実した設備を希望します。男性の育児制度など互いに協力できる制度がないと、なかなか少子化問題も難しいと思います。子供を安全な環境で育てていきたいのと、高齢化も進むにつれて、施設の充実、介護職員の質、家庭環境でも負担のいきすぎないように、仕事をしながらでも家庭や家族を優先できる安心して生活できる環境になるような制度を整えていただきたいのが希望です。</p>
女性	30代	<p>男女共同というのが、そもそも難しいように思います。男女は身体的にも考え方も違うので、共同というより男性、女性それぞれが持っている互いの能力や思考を大事に尊重される社会が男女共に良いと思います。そして、社会に出たいと思っている女性ばかりではないという事も分かっていただきたいと思います。私の周りの小さな中ですが、本当は家庭に入り、子育てをじっくりしたい、子供が小さい内はしっかり家庭を守りたいと思っている方も沢山いらっしゃいます。子供も本当はもう一人、二人産みたいと思っている方も少なくないのです。社会に出たい女性に対しての働きかけはとて多くなりましたが、そんな方の働きかけは少なく感じます。男女共同も大切ですが、女性の中にも意見や考え方が違うので、女性同士でも共同できる社会が必要かと思います。テーマと話が変わってしまいましたが、少子化といっても本当は産みたいと思っている女性がいる事を分かっていたいただきたいと思います。</p>
女性	30代	<p>はたらきかけ、イベントなどへの誘いなど、参加しやすいことも大事だと思う。</p>
女性	30代	<p>男女平等、男女平等と何十年と言われ、今現在でもこのような事を言っていることに疑問を感じる。結果考え方は何一つ変わっておらず、「男女平等～」「男女共同～」という言葉にすら不平等感極まりなく思います。</p> <p>これからの世代に教育していくしかないのでは？</p> <p>現在の世代には根強く古い考え方が残っていますので(教育する側の考え方が古典的なら意味のない事ですが)「女性が活躍する～」などの言葉を耳にするだけで、むしろ嫌気がします。代々続く日本の文化ですから仕方ないのでしょうか。</p>
女性	30代	<p>平等に働けるように、保育園の延長保育料も出来るだけ安くして欲しい。職場が高崎なので、短時間保育の16:30だと時間が厳しいので。もう少し保育園に預けやすくして欲しい。</p>
女性	40代	<p>女性の市長でも良いと思います。どちらかという上立つ人は男性が多いので、そもそもそれが良くないと思います。公務員の方は出産しても育休があつてその間も給料がもらえるけど、一般の方はほとんどは妊娠したら会社は辞めなければいけない現状があると思います。出産後も同じ会社で働きたくても働けないのが現実だと思います。子育ての支援がもっとあれば、子供も増えると思います。今の現状では子供が欲しくても産めないと思います。</p>
女性	40代	<p>子どもが小学生で学童に通っています。祖父母等がない場合、残業できません(学童が7時まで)。</p> <p>朝の交通安全旗ふりの度に会社に遅刻。旗ふりは、出不足金等で免除してもらえると助かります。(1回あたり800円くらいでシルバー人材等に依頼するとか・・・、個人でファミリーサポートとか利用すればよいのか・・・)出産して仕事を続けていくためにファミリーサポートセンターや、病後児保育やタクシーを利用してきましたが、子供が一人だからここまで出来ました。(残業が多すぎて正社員から転職しました。)2人以上は無理です。ファミリーサポートセンターとか、ネット予約できませんか？</p>

性別	年代	意見
女性	40代	このようなアンケートがあるという事は、未だに男女間に格差があるということなんだと改めて実感しました。アンケートの結果が知りたいので広報に統計を載せてください。
女性	40代	問7と問9は離婚者にはどのように答えて良いか分からない場合があります。問9は該当しないとなりましたが、自分でするしかないので、該当しないにしましたが、主として妻になるのであれば訂正願います。
女性	40代	職場では女のくせに〇〇。家庭では男だから出来ない。と言われてしまえば、行政の入る余地はないと思います。でも、男性の人への協力のはたらきかけ、女性からの相談窓口の設置など、あったらいいなと思います。
女性	40代	『少子高齢化』、男女が積極的にこれからの社会を良くするよう、真剣に考える課題であると思う。元気な高齢者も増えてくると思う。(男女ともに) そういう人には、生き生きと活躍できる仕事や社会の役割を増やしてってもらいたいと思います。(国全体として)
女性	40代	女性が出産をしても、育児中でも本人が望むのであれば働くことができるような環境整備をして下さい。保育施設、保育ママサービス充実等。
女性	40代	特に希望も期待していることもありません。
女性	40代	男性が育児休業をとりやすい環境を、市や会社、社会全体で整備して欲しい。(双子がいて他に兄弟もいて自分自身の子育てが大変だったので…)
女性	40代	男女共同参画とは関係ないが、もっと子供が遊べる場所(例:児童館等)を増やしてほしい。あと不妊の人が増えてきているので病院の産婦人科に不妊外来を設置してほしい。
女性	40代	女性の登用をすすめても、女性の負担が増えるだけでは全く意味が無い。(現状では、女性の負担が増えるだけ)職場では、まず女性に湯茶をいれさせるのをやめてほしい。家庭・地域では、男性も家事・育児ができるよう、子どもを育てていかないと難しい。男性が育児休暇をとることが、普通になってほしい。育児をして家事をすることで、女性への理解が深まり職場への復帰後にも大いに役立つと思う。むしろ強制的に育児にかかわることができる会社の制度があると嬉しい。
女性	40代	社会において、女性の地位の向上。 子どもの不登校などによる対策の強化。 若い男女が知り合える気軽な見合いパーティーなど。
女性	50代	介護:人に頼っても、中々うまくいかない時間が合わなかったりで、やはり、自分や余裕のある人が、手を貸すことが多く社会的に手を貸す余裕はなくなる。 育児:働きながらも、母親が手を差し伸べないと犯罪が増える。かわいがりすぎもよくないが、ダメなときはダメと教える子育ての時は、自分の時間がないのは当たり前だと思う。 地域活動:以前からいる人が強く、よそ者扱いが多く、イベントなど地域の事があっても声をかけることは無く、自分たちでして、いつのまにか終わっているという事もある。新しい人たちは入りづらい「村八分」などと言っている人も居るので、段々孤立している人もいるから共同参画にはほど遠いと思う。
女性	50代	男の方は女の人に敬意を払い、女の方も男の人に同じ様に敬意を払い、仕事の面でも家庭の面でもお互い支えあっていくものだと思います。 女性は強くなり過ぎず。

性別	年代	意見
女性	50代	子育て支援のグーチョキパスポートは店舗の割引やポイント還元等で使用し、主婦にとってとても役に立っています。平成28年度10月から適用される、パート勤務にとってはマイナスと思える扶養手当範囲内の修正、パート収入年収100万以下、年収130万以上は社会保険に加入義務付けられるなど、子供の教育費等を稼ぎたいため主婦はパート収入を余儀なくされる状況・・・なのにその状況のものから収入を減らされるという現実・・・年収1,000万以上の高所得者から徴収して頂ければいいのに・・・と考えます。子供が大学生迄の間だけでも子育て期間という子供支援として、年収扶養の範囲を広げて頂けたら働く意欲もわか家計を預かる主婦にとって喜ばしいことです。グーチョキパスポートを使用できる期間を子供が20才迄にして頂けたらいいです。
女性	50代	「男女共同参画社会の実現」の理念は大変すばらしく理想の社会と思われませんが、現実的にはなかなかむずかしいものと考えられます。個人個人の能力、立場、環境により、制約もあるでしょうし、何より「社会通念、慣習、しきたり」という点では、人の「心」の部分を変えていくことに多くの時間が必要だと思われます。だからこそ、行政による啓蒙、啓発活動が重要になってくるのかもしれない。しかしながら、功を焦って無理をしてはいけないと思います。私自身は「女性が家庭を守り、男性が家計を支える」生活を良しとしています。女性が社会で活躍することも応援いたします。これを「すべての女性が社会に出るべきだ」と考えることが正しく、「女性が家にいるのが良い」という考えは正しくないと決めつけるようになっては困ります。一人一人の「やりたい」「こうありたい」と願うことが叶えられる環境が整えられるよう、できることから、育児休業、保育の充実などシステムの改善から取り組んでいくのがよいのではないかと思います。
女性	50代	藤岡市においては男女というより、地元民か否かという差別が強いように思います。地域の活動も、親の代からの格差があり(例えば元区長とか元民生委員とか)市外から来た私達は10年以上藤岡市に住んでいてもよそ者扱いされますよ。
女性	50代	藤岡市内で働くことは容易であるかもしれませんが、若い方には魅力がないと思います。賃金も低いと思います。高崎、前橋に通勤可能なのでまだ救いがありますが、女の人が仕事を続けていくのは保育園等いろいろな面で大変だと思います。
女性	50代	家庭内での家事分担など、市でやる子どもの健診などのときに、アドバイスしてもらえるとすごく入りやすいと思います。意外と一人でみんな頑張ってしまう人が多いのでは。子どもが大きくなるにつれ、お手伝いもレベルを上げていき、みんなで家事をするという事にするだけで母親の負担は楽になるのでは。簡単にできるお弁当、週末に男性・子どもなどが参加できる料理教室などあるといいのでは。
女性	60代	「男女平等」と一言で言っても草食男子・肉食女子といった言葉が使われている現在において、もともとの特性との間で女性が無理をして本来の優しさであったり、慈しみであったりすることが変わってしまうのではないかと考えています。
女性	60代	子育ての力を入れているのは大変良いですが、我々60代は老後が心配です。年金の安定を計ってください。老後の安定、認知症について。 特養老人ホームを増やしてほしいです。 認知症専用の施設が必要です。
女性	60代	あまり良く分からない。
女性	60代	共同参画に関する意見ではありませんが、問9で「希望」の欄すべてに「5」に○をつけました。これは夫及び妻ともに該当しないという事ではなく、1～4の中に私の考えている答えが無いという意味で○をつけました。 私の考えは、A～IIについて出来る方がすれば良いという考えです。男女共同参画には大いに賛成するところですが、男女と言うより、ジェンダーと考えた方が良いように思います。人間は男女問わず、色々な考え方、体力、知力、能力を持っています。それを生かした社会参加が必要だと思います。
女性	60代	窓口はいつも優しい人を置いてください。自分が若い頃は半分嫌な思いをしました。
女性	60代	まだまだ男の世界です。 女性が働くのは良いことですが、子育ては女性の仕事でしょう。幼い子供をしっかりしつけて、それから仕事を再スタートしても遅くないと思います。(人生は長いです) それには、給料が少ないのでしょうか？(もちろん一般的です)

性別	年代	意見
女性	60代	地域で(市内で)再就職やボランティアをしようと何度か相談にいったが、何も活躍する場が無く、代わりの機関でボランティア活動をしています。 小さな声もしっかり聞き取って活躍の場を設けて欲しいと思います。 ※具体的に……高山社解説員など。
女性	60代	男女平等と言えども、まだまだ女のくせに！！とか生意気だとか良く言われます。 今後女性の意見を採り入れてくださいますようお願いします。
女性	60代	若い既婚女性で小さなお子さんをお持ちの場合、共働きを考えた時、近くに頼れる人がいない場合は保育施設の充実が最優先だと思います。経済的にも大変でしょうから安心して働ける環境を整えて欲しいと思います。
女性	60代	仕事、育児から離れ、家庭は今一人となりました。自由時間は有り、色々な事が出来そうですが、やはりその時は体力がありません。何もできなくなります。若い時には、仕事・育児・親・地域のかかわり、用事は多いです。金銭的にも大変な時。家庭を持っていたら、やはり男女かかわりなく話し合いたと思います。自由に話せる社会が大事だと思います。自分に自信が持てる教育・体力・技術を身につけて欲しいです。
女性	60代	女子の働く事に対して、前向きに協力して若い人達と一緒に悩みも聞いてあげる事。働くことの大切さを体で覚えて、1日も(早く)元気で楽しくなる社会を目指して下さい。
女性	60代	子育てを終えた年齢では女性も自由に仕事ができると思いますが、子育て中、安心して働ける保育施設や介護施設の充実が必要だと思います。 核家族で働きながらも子育ては困難で職場の理解も十分とは言えないと思います。やむをえず退職される方も多いいと思います。復帰していく人も条件は悪くなってしまうでしょう。子育てと仕事両方楽しめるといいですね。
女性	60代	定年退職後の為いつでも休めます。
女性	60代	時代の流れと共に男女の差別はだいぶ少なくなっていると思われます。今後も住みよい社会を推進していく為に男女平等教育(学校)やイベント情報紙の発行など男女平等意識の啓発や環境整備をお願いいたします。明るく住みよい藤岡市を目指しましょう。
女性	60代	少子化、高齢化になってきている地方ですが、アンケートから集計して、やはり元気な市、若い人も年老いた人も暮らしやすい市づくりがこれからなされていくことを望みます。
女性	70代	最近、藤岡市では以前から比べてこのようなアンケート等を配布することが以前より比べて進歩したと思う。市民の意見を聞きほかの市町村や東京などの都会の現状との比較も行政で勉強することが大切と思う。なるべく進歩的、遅れていない藤岡市にするために積極的に様々な問題に取り組んでほしいと希望いたします。高齢社会となる現状、障害者や高齢者への福祉支援等も前橋や高崎市と並べるよう努力してほしいと思います。そして様々な企画をして人口が増えて豊かな活気ある市への発展を特に希望します。行政を担当するものがもう少し勉強(情報収集や研修)をして市民を引っっぱって行けるよう頑張ってください。市民一人一人の意識の向上も必要と思いますが…。
女性	70代	公務員の方たちは、男女平等かもしれませんが、一般ではどう考えても男性優位です。 このアンケートもとても分かりにくくお役所言葉(考え方)が多いです。年代(アンケートを回答する人の)を考えて、年代ごとの質問があった方が良くと思う。無作為に選んでいても、ピントのはずれた質問をしていたら回答は得られません。
女性	70代	家があっても日中は留守といった共働について考えます。家庭があつての生活です。子供や年寄りが安心できる家であつてほしいです。昔風ですが、お金は必要ですが安心ほつとできる家庭も必要だと思います。 あまりにもいそがしい生活に思います。年を重ねた老人だからでしょうか。
女性	70代	70才、家業を手伝っています。もっと若い時に、こうした考え方が有る事を知っていたなら、主人も少しは女性の立場を尊重してくれたかとも思います。70代の男性は、仕事を手伝っている妻に食事以外に1円もお金を出しません。自分の為には酒も買い、ゴルフもし、たまにはスナックに出かけたりもしますが、いつもサイフを持って行ってしまい、妻としては生理用品さえも年金をおろして買っている状態です。あげく大声で「ノータリン」などとさげばれたりします。少しも平等とは言えません。女性も一人の人間として見られたいです。色々と手をつくして世の男性の思い上がりを正して下さい。

性別	年代	意見
女性	70代	基本的には人権尊重で、実力が有るのなら男女を問わず個人を認めるやさしさと寛大さが必要…と、思います。
女性	70代	アンケート調査の成果は期待できるのでしょうか？より効果的な方法はないのでしょうか？設問の理解不足で回答方法が適当でないところがあると思います。申し訳ありません。男女の前に人間であるという考えに立つことが必要かと思います。
女性	70代	アンケートについて、問の数も多すぎて、答えを考えているうちに何の問題だか分からなくなってしまいます。 もう少し簡単に答えられるようにしてほしい。 老人にはあまりあてはまらない質問が多いです。
女性	70代	区画整理してある土地を自由に売買でき、農業に縛られない方法にして欲しいものです。
女性	70代	男女問わずも、女性が社会にの姿勢も良いと思いますが、結婚、出産との役割の中で、せっかく授かった我が子、親の温守も分からないよううちに、他人に預かってもらうようなことで、すべてお金で済ませる、いやな時代だし、子供が学校から帰ればお帰りなさいと一声掛けてやれる様な生活を送れる様にとっております。人情感に欠けない様な世の中に、すべてお金で済ませる世の中ではないかなものかと。
女性	70代	女性の意識改革も必要だと思う。男性と同じに働き、社会で活躍するには、小さい頃よりのリーダーシップを女性がとれるようにならないと難しい事だと思う。
女性	70代	障がいを持つ方の雇用、定年後の再就職等について、市が関わって促進してください。特に軽度の障がい者の一般企業・公務員への就職を勧めて下さい。
男性	20代	家族・家庭を持たない人にアンケートを送るのはどうかと思います。
男性	20代	男女平等といいますが、男は男の役割り、女は女の役割り、それぞれ大切だと思うのであまりそういうのを声高にしないでよいのでは、と思います。
男性	20代	男女共に雇用できる場所を増やす事(年令問わず)。 各世帯、特に子育て(大学生まで)している家庭への支援(補助金など)を希望。
男性	20代	イベントや講座を開催するのは賛成ですが、主婦の方たちは家事や育児が忙しく、女性たちの参加は難しいとかと思います。もしやるのであれば、できるだけ短時間でいう事、また企業などに協力してもらい、日中に時間を取って貰い、各会社などで講座を行う必要があると思います。また保育士の待遇改善を行い、保育士を増やし保健所を増やして、子供を安全して預けられる環境を作ることが大事だと思います。
男性	30代	男女共同参画社会と言われていますが、現状をどのように認識されているのでしょうか？ 私が知るところでは、飲食店でのパートさんの扱いなどひどいものです。男女問わずですが、『募集広告で週休2日、1日4時間からOK！勤務曜日応相談』という事で入社した子育て中の方が、今では多い時に週6日勤務、子供のお迎えもできない残業があり、4時間で帰れる日がほとんどなく、勤務曜日も土日は出来ないという条件で入社したにも関わらず、土日勤務を入れられ、出れないところは自分で変わりの人を探せと言われる始末。私は休憩時間もタイムカードを切って、仕事をするように言われました。そのような現状は調査してますか？形ばかりのアンケートで何もしないお役所仕事では、社会は何も変わりません。 忙しい中で、この様な形ばかりのものに時間を費やさなければならないのは、非常に腹立たしいです。 抜き打ち調査や、末端のパート・アルバイトに匿名調査などことんやって、問題点を把握してから男女共同参画社会にするにはどうすべきか考えてください。
男性	30代	市民の意見を聞くだけではなく、もっと実現して欲しい。結局はトップがダメ？なんでは。
男性	30代	主に仕事をするのが男だとしたら、男の仕事の時間を減らすことができれば、その分家庭に使えると思う。

性別	年代	意見
男性	30代	<p>仕事、家事をしながら、地域活動や育成会、PTA活動などがあると休日という休日がほとんどなくなってしまふ気がします。さまざまな活動は必要なことだとは思いますが、何もなくていい休日がほしいです。</p> <p>男だからとか女だからとか言われるようなことがなくなるとお互いやりやすいのかと思います。</p> <p>藤岡市ならではのあそべるスペースをもっとたくさんつくってほしいです。もっと藤岡市を好きになると思います。</p>
男性	30代	<p>女性の社会進出はすごく賛成しますが、行政の力が無くても出来るのではないですか。もし行政の力で事項出来るのであれば全力で早く進めるべきだし、アンケート調査する人を間違えているのではないですか。これで進められなければ税金の無駄になるのでは…。本気で取り組んでほしいです。</p>
男性	40代	<p>藤岡市における「男女共同参画」は、日常生活に全く反映されていない。市民のどの位の人間が熟知しているのだろうか。</p> <p>市は具体的な政策を掲げて市民への参加を積極的に進めていくべきだ。</p> <p>それには、一つ一つの問題をクリアしていかなければ前進していかない。</p>
男性	40代	<p>自治体と民間企業の協力関係がなければ男女共同参画は無理。民間企業の育休・産休・時短勤務への経費負担を自治体は理解しているのか？</p> <p>このようなアンケートに経費を使うのであれば、福利厚生をきちんとしている企業に報奨した方がよいのではないかと。キレイゴトで現場が苦勞するのなら男女共同参画社会は必要ありません。</p> <p>一朝一夕で実現できる社会ではないと思います。このアンケートが税金の無駄使いとならないよう、藤岡市の今後の施策に期待したいと思います。</p> <p>議員さんの政治費や視察(旅行)にくらべれば、素晴らしい取り組みだと思います。</p>
男性	40代	<p>男女共同参画を目指すのは大変すばらしいことだと思いますが、男性と女性の元来持っている資質を良く考えたら、バランスのとれた『平等』を目指して行かれたらと思います。例えば、簡単に言うと、男性は女性より筋力が有る。その筋力なりを必要とする場面において、女性も入れるべきとして、同様の条件を求められても困る事もあるだろうし、又、女性の持つしなやかな優しさを必要とする場面に、男性も入れるべきと入ってきて、粗雑に行動されても困るだろうと思う。</p> <p>場面のバランスのととり方であれ、男性と女性がお互いに納得しあえれば良いのではないかと思う。</p>
男性	40代	<p>アホなアンケートに無駄金を使うな！！もっとやるべき事はある。それを行って、どうしてもできなくなった時にアンケートを取ってどうすべきかを考えるべき。</p> <p>役所仕事は時代の波に乗り遅れている。もっと社会に歩調を合わせる努力をしてくれ！！</p>
男性	40代	<p>藤岡市が男女共同参画に対し、具体的にどんな取り組みをしているのか全く伝わってこない。わからない。</p>
男性	40代	<p>そもそも法律上でも男女の差別などは書かれていない。</p> <p>男女に差別があるのは社会的な考えのみであると思います。「男はこうあるべきだ！」、「女はこうあるべきだ」という古来よりの考えがあるからいけないだけだと思う。</p> <p>なにごとにおいても『～べき』を無くす文化を創れたら素敵な世になるのにな。人間生きているだけで「丸もうけ」なのだから。</p>
男性	40代	<p>現行の男女共同参画や男女雇用機会均等法自体に疑問を抱いている。この法律施行後に出生率が下がってきたりと少子化に拍車をかけているのではないかと思う。男女共同参画を推進するのはあまり賛成できないという意見です。</p>
男性	40代	<p>自分の妻は精神的に不安定です。薬も服用しております。家事全般、私と母で助け合っています。妻の病は、1年半前頃に発病してお互いに不安でしたが、少しずつ皆様に助けられ生活も落ち着きました。これから子供も考えています。お互い不安ではありますが、お互いの両親に助けをもらいながら、子どもを産みたいと思います。市に対しては、これといって何も求めていませんが、何かあるかと言われるれば、病を持った人も安心して子育てできればいいなと思います。</p>
男性	40代	<p>このようなアンケートとっても、役所で働いている人間が、世の中の事を分かってないのだからムダ！今の藤岡がそうなっているのか、もっと勉強なさい！</p>

性別	年代	意見
男性	40代	<p>そもそも男女は身体的に全く同じではないので、その部分も踏まえた節度のある男女共同参画または、男女平等について良く考えて取り組んでほしい。</p> <p>今回のようなアンケートでは、男性が女性の支援や応援を行わない事を前提としているが、逆の事についても考えていきたい。ようは、女性が男性の代わりを積極的にしているのかということについても、聞けるようではなくては、本当の意味で男女平等ではないと思う。</p> <p>女性＝弱者という考えや、聞く側に今回のアンケート内容のような偏見があるうちは、男女共同参画社会は実現しないと思います。</p> <p>私は男ですが、妻が私の代わりをしてくれるなら、立場が変わってもいいのかなと思っています。この気持ちも良く考えてください。</p>
男性	40代	<p>イベント(京都の紅葉を藤岡市内に皆で造る)を企画してほしい。三波川には、夏に川床を。畑を借り、もみじなど落葉樹を育て、地域のハイキングコース等に植樹する(イベント)。自治交流イベントで藤岡市をインターネットで写メールを投稿、アピールしましょう。</p>
男性	50代	<p>単に男女の割合をそろえるのではなく、能力優先の結果としてそのような状態、割合になって欲しい(希望)</p>
男性	50代	<p>世代間で男女共同参画社会に対する考え方のギャップが大きくそれをいかに埋めていくかが、今後のカギとなると考える。</p>
男性	50代	<p>相談窓口の充実。気楽に相談できる場所や人の充実。大人版何でも相談室みたいなのを設定してほしい。</p>
男性	50代	<p>行政として積極的な取り組みをお願いいたします。</p>
男性	50代	<p>女性首長の誕生</p>
男性	50代	<p>今後、ますます少子高齢化が進む中、施設の拡充は急務であり、それに伴うヘルパーさんの養成が必ず必要になると思います。大変な業務になると思うので、それに見合った処遇をすべきであり、市からも援助すべきと考えます。</p> <p>やはり施設というものは、女性の方が男性と違って気の利き方が違うと思います(本能というべきか)。是非女性に活躍していただき、それに見合った報酬を確立していただきたいと思います。</p> <p>このアンケートの中に、自分が将来介護を受ける場合、男性と女性どちらがいいですか？という問いがあれば、女性の方がいいと答える人が多いと思います。女性は貴重な方だと思っています。</p>
男性	50代	<p>子育ての時期や親の介護の時期など、女性が家庭で重要な働きとなる時があります。そういった役割を、社会資本が肩代わりできるかどうか、あるいはどちらに人生の意義を感じるのか、その人なりの価値観で選択できることが必要になります。</p> <p>介護のサービス提供の増加など、社会で支えることが藤岡市として独自色を出せるか、覚悟が問われます。</p>
男性	50代	<p>男女は生物学的構造と役割が異なる。これを十分考慮した上で、男女の平等と男女共同参画を考える必要がある。♂=♀(男=女)は生物学的に無理がある。これを考慮した平等がベストと思う。</p>
男性	50代	<p>医師、弁護士、教員、計量士等免許を有する職は、資格で身分が保障されるので、比較的男女共同参画が形成され易い。しかし従来、女性は主婦が男性の仕事がやり易くなるよう家事育児で家庭を、地域では婦人会等が給仕等で陰でサポートしている。朝ドラの「朝が来た」の様に、能力のある者が能力を発揮できる事が望ましいが、中小企業では親族経営でトップを占める事が多い。表面上は女性の管理職登用を増やすだけでなく、出産・育児休暇が取り易くまた産休明けの職場復帰(時間短縮勤務)や男性も育児休暇が切望されるが、責任ある仕事で経営者の期待も大きく、俺しか出来ないと言う仕事のやりがいがあり、また長期休み明け仕事のポジションが替わってしまう不安があり、休暇が取れない現状である。少人数経営で長期休暇時の替りをどう割り振るかとか課題もある。女性の高職歴の人は、仕事が忙しく結婚が遅れているようであり、海外と異なり長期夏期休暇(有給)等で家族と過ごす習慣が無い事も一つの理由である。真の男女同等・平等とは、男らしく女らしく生きる事だと思う。パワハラ・セクハラ問題もあり、性を意識しながら平等社会を形成する事が必要である。地域社会では、区長は慣習で男性がという地域もあるが、多くの女性の参入が望まれる。</p>

性別	年代	意見
男性	50代	そもそも、だれが、いつ、どこで、何してるの？小学校とか男女で服の色が違う事はないのでしょうか？幼少期からの教育が必要だと思う。イベント告知するだけじゃダメ、内容を写真付きで「例」として見せるのが大事。参加には大きなカベがある→知らなすぎ。
男性	50代	教育、スポーツ、社会活動、全てを活性化し、藤岡市民のレベルを上げることが必要。
男性	50代	政治の場に女性がもっと進出すべき。藤岡市に女性市長が生まれる雰囲気は全くない。議員構成もしかし。保守的、閉鎖的な体質から見直すべきである。
男性	50代	男女共同参画の必要性はないと考えます。 男女には、体の構成にも違いはあります。男性に母乳で育てる事は出来ないのと同様に持ち分があります。社会でも長く男性は経験を積み判断力を身に付けて来ました。教育等の平等性は含めるにしても共同参画を形成する必要はない。 社会風潮に押されての参画には問題が多い。社会に介護は必要ですが、誰でもが老健施設で時間をつぶす必要があるのか？年金で十分に満たされている人と、国民年金だけの人達を差別無しに同一の土俵で検討するのと同様に思います。 均等法での男女の平等は無い。基本的な考え方が違い、子供の病気で欠勤や女性を武器として考える女性が多すぎる。そもそも女性を活用する事より、生計の主たる男性の考慮がまず先と考えます。
男性	60代	市の各種事業について、周知徹底されていない。分かりやすいネットでの配信等が必要かと思いません。
男性	60代	子どもは国の宝であります。 ・保育・教育・医療の更なる充実を行政からしっかり支援し貧困による育児放棄等のなきよう予算配分を見直してもらいたい。 ・少子化対策として、不妊治療への支援助成を更に厚く少しでも出生率の向上が図れますようきめ細かな配慮を願います。
男性	60代	市民が気軽に集まれる場作りを実施し、その場でイベント、講座等の案内を広めて継続的に活動を実施出来る様な事が必要に思います。
男性	60代	今までの質問は何を目的にしているのか不明。統一が取れていない。
男性	60代	まだまだ昔の日本が残っている地域であり、学校も地域活動も、男性中心少しは(この10年)変化しつつあるが、基本的に活動的な若い人たちが、中央に行かず、いっても戻ってきてしまう。活動できるバックグラウンドを作る必要がある。あまりにも考えが遅れている。 鎖国しているような地域であり、もっと外の空気(人間)を入れる(交流)が必要、外国人も・・・。
男性	60代	産みやすく、育てやすく、働きやすい、そんな藤岡市を期待しています。子は国の宝です。若い皆さんどうか宜しくお願い致します。
男性	60代	1. 男女が同等の動きができるには、事業所の理解や制度をしっかりしている事が必要である為、行政も事業所に働きかけてもらいたい。 2. 女性が子供を産んで育てる時は、男女が参画する為にも事業所の理解や制度がなければ男性がやりたくても参画できないので、事業所に働きかけをしてもらいたい。 3. 女性が子育て後、仕事に戻る事が出来るように、保育施設、保育時間等の充実できるようにしてもらいたい。
男性	60代	有言実行で対処を願います。
男性	60代	弱い立場の人を助けて下さい。
男性	60代	閉鎖的な地域が多いので行政が積極的に動いて下さい。
男性	60代	藤岡市役所内に女性部長は何人おりますか？その辺から一考を要す。

性別	年代	意見
男性	60代	男女共同参画は良い事だと思いますが、昔ながらの「男は外、女は内」の考えは強い。女性リーダーは指で数えるくらいになり、言葉で言うより実際はむづかしいと思います。 今、リタイヤして2人暮らしをして何事にも共同で生活をしていて気づくことは、洗濯1つにしても干し方すら知らない事が男にはある。力仕事は男、どこかに協働にならないことが多い中で共通することを実践するとなると中々むづかしいテーマが出てくると思いますが、気長に頑張っ住み良い藤岡をめざして下さい。 大事なのは学校時代からの教育からの教えだと思います。
男性	60代	第3者機関との協力と評価。
男性	60代	他市でやっている良い所はマネでもいい、とり入れるべきだ。女性を外に出させるには、男性の理解が必要。ますます人口が減っていく中で積極的に若い30、40歳代を市議にむかえ入れるよう、何期もやっている古参は辞退してもらいたい。マンネリの考えばかりです。それでは共同参画も進まないと思う。女性も1/3は市議になっていけば少しかわっていくと思う。男は女に頼りすぎの所がある。自分もそうだから。
男性	60代	(質問)内容がくだらない。
男性	60代	皆が良く言っていますが、単なるお役所仕事に終わることなく結果がいかされるようお願いします。
男性	60代	毎日忙しく生活をしている中でアンケートをいただきありがとうございました。 市が「男女共同参画基本計画」の策定をおこなうことは、これからの藤岡市の発展に大きな力になることと期待をしてやみません。私も微力ではありますが市民一人一人が幸福になることを願って頑張りたいと思います。 市民が日常ゆっくりできるような公園、施設が各地域に少ない気がします。出来ればお願いしたい。それと、お年寄りと子供たちが何か触れ合いが出来る企画等が出来ればありがたいと思います。ありがとうございました。
男性	70代	藤岡市は男女共同参画について、他市に比べて34の設問に言う①について少ないように感じます。まだまだ行政サイドの取組みを言葉として発信してください。
男性	70代	あらゆる分野で女性のトップリーダーを育成し前面に立てるような計画を立てる事。 次の世は上州女性の出番なり！
男性	70代	とくにありません
男性	70代	藤岡市の女性の雇用を見たことがあるが、最低賃金のようなものが多いと感じた。市だけではなく、県全体かもしれないが、大きな企業も少なく、将来への展望があまりない。全国的に見てもそうですし、県内でも劣っていると感じる。(選べても老人ホームだったり男女共限られている)
男性	70代	活動の中心が特定の人やグループがいつも主導にならないこと。また、年齢的にも高い年齢の人が中心になりやすいので、マンネリ化を防ぎ発展させるためには、リーダーの交代、若返りを制度としてもきめておかないと新しい方向や活動ができにくいのではないかと。特に退職してフリーになった人の能力や活動力を活かしてほしいと思う。
男性	70代	全体に道路の幅が狭い、車が大きくなってきたから。カーブミラーの数が少ない。街灯の数を多くしてもらいたい。
男性	70代	女性が自信を持てる様に、役所はいろいろな情報を提供して欲しい。女性が起業しやすい環境づくり(例:空き公共施設でレンタルオフィスなど提供)。ビジネス情報や女性の本音を聞き、本市の独特な政策を考える事が必要だ。農業、林業で女性が新しい仕事を作り出す補助。頑張ってください。
男性	70代	要望は特にないけど社会の変化は平等ではない。いつも弱者が損をしている。

性別	年代	意見
男性	70代	多くの既婚女性が社会と関わるのが最も重要な点だと思います。その例として、市内にある多くの空き家を利用して既婚女性の子供達を簡単に保育できる施設を作ることが必要だと思います。このような施設で働くのも女性も男女共同参画に一役かうのだと思います。このような施設で働くにはある程度の知識が必要と思われるので、市側で支援することも必要でしょう。
男性	70代	少子高齢化が増々切実なものになってきましたが、これからは老人パワーの活用を積極的に取り入れるべきだと思います。色々な分野で活躍し、気力体力のあるリタイアした人の地域社会の貢献を引き出す仕掛けを企画する市役所でありたい。図書館で既にボランティアによる運営のように、ルーティンな仕事はなるべく減らし、市職員はクリエイティブな発想、企画を中心に生き生きとした組織にしたい。老人パワーの把握のために自発的に提供できる分野なり技術など申告してもらいデータ化しては？老人に社会貢献のキッカケを与え、生き生きとした地域にしたい。